



**Бюджетное учреждение
профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
«Низневартовский строительный колледж»
(БУ «Низневартовский строительный колледж»)**

ПРИКАЗ

24.02.2022

№ 33/1-а

*Об утверждении и введении в действие
Положения о Центре содействия
трудоустройству выпускников,
Положения об отделе маркетинга*

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании», Письмом Министерства образования и науки РФ от 24.03.2015 г. № АК-763-06 «О направлении рекомендаций по организации мониторинга трудоустройства выпускников», Приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.02.2022 г. № 10-П-128 «Об организации и осуществлении деятельности Базового центра карьеры и проведении мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Распоряжением Правительства РФ от 14.12.2021 г. № 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года», для обеспечения социальной защиты и улучшения положения на рынке труда молодых специалистов, развития механизмов социального партнерства с предприятиями, учреждениями и организациями, мониторинга потребностей регионального рынка труда, Положением о Центре содействия трудоустройству выпускников БУ «Низневартовский строительный колледж», Положением об отделе маркетинга БУ «Низневартовский строительный колледж», рассмотренным на педагогическом совете от 22.02.2022 г. № 2,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Признать утратившим силу Положение о создании Центра содействия трудоустройству выпускников БУ «Низневартовский строительный колледж», утвержденное приказом от 27.07.2021 г. № 194-а.
2. Признать утратившим силу версию 4 Положения об отделе Маркетинга БУ «Низневартовский строительный колледж», утвержденную приказом от 25.10.2017 г. № 210-а.
3. Утвердить и ввести в действие Положение о Центре содействия трудоустройству выпускников БУ «Низневартовский строительный колледж» 24.02.2022 г. (Приложение №1).
4. Утвердить состав рабочей группы Центра содействия трудоустройству выпускников согласно Приложению № 2.
5. Утвердить План работы Центра содействия трудоустройству выпускников БУ «Низневартовский строительный колледж» на 2022-2024 гг. согласно Приложению №3.
6. Заместителю директора Лукину С.В. осуществлять общее руководство организацией работы Центра содействия трудоустройству выпускников согласно Положению.
7. Организовать постоянно действующую «горячую линию» для выпускников колледжа по телефону 8 (3466) 67-02-46. Назначить время работы «горячей линии» для выпускников колледжа с понедельника по пятницу с 9:00 до 17:00, с перерывом на обед с 13:00 до 14:00.

8. Специалисту по маркетингу Худановой К.В. разместить Положение о Центре содействия трудоустройству выпускников БУ «Нижевартовский строительный колледж» на сайте колледжа в разделе «Выпускникам – Трудоустройство выпускников».
9. Утвердить и ввести в действие версию 5 Положения об отделе Маркетинга БУ «Нижевартовский строительный колледж» 24.02.2022 г. (Приложение №4).
10. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя директора С.В. Лукина.

Директор



А.А. Десятов

План работы Центра содействия трудоустройству выпускников на 2022-2024 гг.

№	Содержание работы, мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Систематизирование информации от кураторов выпускных групп по данным, необходимым для обеспечения трудоустройства выпускников колледжа	Охват 100%	Март 2022 г. Март 2023 г. Март 2024 г.	Специалист ОМ
2.	Проведение анкетирования выпускников колледжа	Охват 100%	Май-июль 2022 г. Май-июль 2023 г. Май-июль 2024 г.	Специалист ОМ
3.	Проведение ежемесячно мониторинга занятости выпускников, в том числе лиц с инвалидностью и с ОВЗ, в разрезе профессий и специальностей с ведением базы данных выпускников	Охват 100%	Ежемесячно	Специалист ОМ
4.	Формирование и ведение реестра по трудоустройству выпускников, трудоустроенных, находящихся под риском нетрудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву.	Охват 100%	В течение года	Специалист ОМ
5.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников, формирование базы данных вакансий по специальностям на основании запросов потенциальных работодателей	100% отработка заявок работодателей	На постоянной основе	Специалист ОМ
6.	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на официальном сайте колледжа в разделе «Выпускникам», «Студентам» - «Жизнь» - «Трудоустройство», в социальных сетях Вконтакте, Instagram)	Охват выпускников 100%	Дважды в месяц	Специалист ОМ
7.	Оказание консультаций выпускникам колледжа, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме на специализированных сайтах («Работа в России» и т.д.)	Охват обратившихся 100%	На постоянной основе	Специалист ОМ
8.	Проведение для обучающихся выпускных курсов и выпускников колледжа обучения навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях, обучение созданию личного бренда	Охват 50% выпускников	1 кв. 2022 г. 1 кв. 2023 г. 1 кв. 2024 г.	Специалист ОМ

	в социальных сетях с целью самопрезентации работодателю				Специалист ОМ
9.	Проведение ярмарок вакансий рабочих мест и профессий для выпускников КРС и СПО, в том числе являющихся инвалидами.	Охват выпускников 100%	Июнь 2022 г. Июнь 2023 г. Июнь 2024 г.		Специалист ОМ
10.	Организация временного трудоустройства или стажировки на предприятиях безработных граждан из числа выпускников колледжа, ищущих работу впервые, стажировки на предприятиях (в т.ч. трудоустройство по полученной профессии 50%) совместно с Нижневартковским центром занятости населения	60% обратившихся выпускников	2022 г., 2023 г., 2024 г.		Специалист ОМ
11.	Адаптация выпускников колледжа на рынке труда Деловая игра «Собеседование с работодателем» Деловая игра «Самопрезентация»	Охват 50% выпускников	1 кв. 2022 г. 1 кв. 2023 г. 1 кв. 2024 г.		Специалист ОМ
12.	Совместно с Нижневартковским центром занятости населения участие во Всероссийской акции «Неделя без турникетов»	1 экскурсия в год	Октябрь 2022 г. Октябрь 2023 г. Октябрь 2024 г.		Специалист ОМ
13.	Ведение и предоставление статистических данных трудоустройства выпускников в Институт развития образования ХМАО-Югры	Своевременное и качественное представление сведений в ИРО	Ежеквартально		Специалист ОМ
14.	Индивидуальные беседы с выпускниками колледжа по вопросам трудоустройства и составление индивидуальных перспективных планов профессионального развития.	Охват 98% выпускников	Май - июль 2022 г. Май - июль 2023 г. Май - июль 2024 г.		Специалист ОМ
15.	Ведение статистической отчетности в администрацию города о трудоустройстве выпускников колледжа	Своевременное и качественное представление сведений	Еженедельно		Специалист ОМ
16.	Встреча обучающихся колледжа с выпускниками прошлых лет, достигшими профессионального роста	2 встречи в год	Октябрь, апрель 2022 г. Октябрь, апрель 2023 г. Октябрь, апрель 2024 г.		Специалист ОМ
17.	Обеспечение функционирования «горячей линии» по вопросам занятости выпускников	Охват обратившихся 100%	На постоянной основе		Специалист ОМ
18.	Ведение раздела «Работодателю» на сайте колледжа. Отзывы и предложения от работодателей.	Информирование работодателей о выпускниках колледжа. Установление обратной связи	В течение года		Специалист ОМ Специалист СО

19.	Обеспечение информацией выпускников колледжа о вакантных местах в г. Нижневартовске. Размещение банка вакансий, заявленных работодателями на сайте, соц. сетях, стендах колледжа.	100% трудоустройство выпускников	Дважды в месяц	Специалист ОМ Специалист СО
20.	Организация информирования и презентаций дополнительных специальностей и профессий для обучающихся последних курсов и выпускников колледжа	100% охват	2022 г., 2023 г., 2024 г.	Специалист ОМ Специалист СО
21.	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на официальном сайте колледжа в разделе «Лента новостей», в социальных сетях Вконтакте, Instagram)	Охват выпускников 100%	На постоянной основе	Специалист СО
22.	Рекламно-информационное участие в подготовке и организации ярмарок вакансий по специальности, встреч с работодателями выпускников, испытывающих трудности в трудоустройстве	Охват выпускников 100%	2022 г., 2023 г., 2024 г.	Специалист СО
23.	Расширение социального партнерства с предприятиями города по вопросам профориентации и трудоустройства выпускников колледжа	3 предприятия в год	2022 г., 2023 г., 2024 г.	Специалист СО
24.	Подготовка и реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся колледжа	Охват обучающихся колледжа 100%	2 кв. 2022 г. 2 кв. 2023 г. 2 кв. 2024 г.	Специалист СО
25.	Проведение регулярного опроса работодателей по вопросам потребности, удовлетворенности кадрами.	Выявление кадровых потребностей в специалистах	2022 г., 2023 г., 2024 г.	Специалист СО
26.	Проведение месячника в «Гостях у работодателя»	18 экскурсий на предприятия города	Сентябрь, октябрь 2022 г. Сентябрь, октябрь 2023 г. Сентябрь, октябрь 2024 г.	Специалист СО
27.	Разработка и организация дополнительных учебных курсов и программ обучения для обучающихся колледжа в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда	2 программы ежегодно	Апрель 2022 Апрель 2023 Апрель 2024	Методист
28.	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на официальном сайте колледжа в разделе «Непрерывное профессиональное образование», в социальных сетях Вконтакте,	Охват выпускников 100%	На постоянной основе	Методист

29.	Instagram) Организация участия и реализации федеральных и региональных программ содействия занятости и трудоустройства молодежи	100% охват	2022 г., 2023 г., 2024 г.	Методист Специалист ОМ Специалист СО
-----	--	------------	---------------------------	--